

TEATRO LIRICO DI CAGLIARI

F O N D A Z I O N E

Teatro Lirico di Cagliari
Prot. 13832 del 11-11-2025
INTERNO
Archivio - 04.03



Z250001383201

ESTRATTO PER RIASSUNTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO D'INDIRIZZO DEL 22 OTTOBRE 2025

DELIBERAZIONE N° 53/2025

OGGETTO: PROSIEGUO tavolo sindacale nelle more della piena attuazione della Deliberazione del CdI n.29/2024 del 19/12/2024 ad oggetto “Direttiva in tema di Contratto Integrativo Aziendale e di c.d. alternanza”

L'anno duemilaventicinque addì ventidue del mese di Ottobre, presso la sede della Fondazione in via Efisio Cao di San Marco snc, si è riunito il Consiglio d'Indirizzo della Fondazione Teatro Lirico di Cagliari

Risultano presenti (P) e assenti (A) i Signori:

Sig.	Massimo Zedda	Presidente	P
Avv.	Matteo Pinna	Vice Presidente	P
Avv.	Umberto Cossu	Consigliere	P
Dott.ssa	Miriam Quaquero	Consigliere	P
Ing.	Maria Cristina Onnis	Consigliere	P

Dott.	Andrea Cigni	Sovrintendente	P
-------	--------------	----------------	---

Dott.ssa	Acheropita Rosaria Mondera	Presidente del Collegio dei Revisori	P
Dott.	Fabio Lupo	Revisore	P
Dott.	Nicola Cau	Revisore	P

Svolge le funzioni di Segretario la Dott.ssa Giuseppina Maria Monni.

IL CONSIGLIO D'INDIRIZZO

Visto

- lo Statuto della Fondazione Teatro Lirico di Cagliari, approvato con Decreto del Ministro dei Beni e delle Attività Culturali del 13 novembre 2014;
- il C.C.N.L. vigente per il personale dipendente delle Fondazioni Lirico-Sinfoniche e la disciplina vigente in materia di contrattazione nazionale e integrativa;

- l'Accordo Integrativo Aziendale (C.I.A.) in vigore presso la Fondazione che disciplina le “giornate CIA” e le modalità di fruizione come riposo compensativo derivante da prestazioni eccedenti;l'art. 10 – lettera n) dello Statuto della Fondazione;

Premesse

- a) la Deliberazione n.29/2024 del 19/12/2024, ad oggetto “*Direttiva in tema di Contratto Integrativo Aziendale e di c.d. alternanza*”, con la quale il Consiglio di Indirizzo ha disposto:

1. di invitare il Sovrintendente ad adeguarsi alla seguente linea di indirizzo in tema di concreta applicazione del Contratto Integrativo Aziendale:

“Voglia il Sovrintendente, con propria determinazione, disporre:

- che gli uffici competenti si attengano ad una attenta valutazione delle effettive esigenze artistiche/o operative (novità e complessità delle produzioni, difficoltà operative non previste né prevedibili), con esclusione, quindi, di errori o carenze nella programmazione dell’attività, che hanno determinato il ricorso alle prestazioni straordinarie;
- che sia individuata la persona di ciascun lavoratore che ha eseguito la prestazione straordinaria, in ragione della sua qualifica professionale;
- che i responsabili dei servizi si preoccupino di acquisire i necessari riscontri che attestino l’effettivo svolgimento della prestazione straordinaria e la relativa durata;
- che il “riposo compensativo CIA”, sia goduto dal lavoratore nel corso del medesimo anno nel quale è maturato, fatta salva l’eccezionale eventualità per la quale non sia stato possibile goderne entro quel termine per causa imputabile al datore del lavoro; in quest’ultima ipotesi “ferie” e “riposo compensativo” potranno essere goduti non oltre i 6 mesi successivi all’anno in cui sono maturati;
- che non sarà consentita qualunque ipotesi di “trascinamento” di “ferie e riposo compensativo” oltre i termini sopra ricordati;
- che le attività amministrative, artistiche e tecniche dovranno essere organizzate in modo da assicurare il pieno utilizzo del personale a tempo indeterminato, limitando il ricorso a personale esterno solo ed esclusivamente a fronte di esigenze operative non altrimenti superabili.

2. di invitare il Sovrintendente ad adeguarsi alla seguente linea di indirizzo relativa alla concreta applicazione dell’istituto della c.d. “Alternanza”:

“Voglia il Sovrintendente, con propria determinazione vincolante per gli Uffici della Fondazione:

- Statuire che “l’Alternanza” non prevede affatto, a favore delle “Prime parti” (o di qualsiasi altro componente dell’orchestra) il diritto ad un ulteriore “riposo compensativo” da congiungere alle ferie ed al riposo CIA, ma, invece, obbliga il dipendente, reduce dall’esecuzione dell’obbligazione principale, a porsi “a disposizione” del datore di lavoro per soddisfare le obbligazioni accessorie cui è pure vincolato”;

- b) la Determinazione n.16/2025 con la quale il Sovrintendente ha dato attuazione alla Deliberazione del CdI n.29/2024;
- c) la Deliberazione n.02/2025 del 24/01/2025 ad oggetto “*Apertura confronto tavolo sindacale nelle more della piena attuazione della Determinazione del Sovrintendente n.16/2025*” con la quale il Consiglio di Indirizzo ha disposto di confermare la Deliberazione del CdI n.29/2024 e di aprire un

- tavolo di confronto sindacale sulle tematiche in argomento, e, a tal fine, di sospendere per 45 giorni (a decorrere dalla presente Deliberazione) la Determinazione del Sovrintendente n.16/2025;
- d) la Determinazione n.37/2025 con la quale il Sovrintendente ha dato attuazione alla Deliberazione del CdI n.02/2025;

Atteso

che, con Determinazione n.177 del 09/10/2025, il Sovrintendente ha disposto di:

1. di prendere atto della [...] istruttoria e degli atti ivi richiamati;
2. di proporre al Consiglio di Indirizzo il riesame della Deliberazione n.29/2024 e della conseguente n.02/2025 secondo quanto indicato nella [...] Determinazione, per i motivi di diritto e di opportunità indicati nei *considerando*;
3. di sospendere gli effetti applicativi delle Determinazioni del Sovrintendente n.16/2025 e n.37/2025 - assunte in attuazione alle Deliberazioni CdI n.29/2024 e n.02/2025 - fino alla definizione dell'esito di detta proposta di riesame, auspicando contestualmente il prosieguo del confronto sindacale, nelle more del prossimo rinnovo del CCNL, ai sensi della Legge 100/2010 e del Decreto-Legge 64/2010 ivi incluso;
4. di incaricare l'Ufficio Personale di avviare, entro 15 giorni dalla data del presente atto, la procedura di convocazione delle organizzazioni sindacali firmatarie al fine di concordare eventuali, se possibili, modalità alternative e soluzioni temporanee compatibili con il CCNL e l'Accordo Integrativo Aziendale;
5. di trasmettere copia della [...] Determinazione al Consiglio di Indirizzo, alle Organizzazioni Sindacali interessate e agli Uffici interni competenti (Personale, Ragioneria, Affari Generali);
6. di pubblicare la [...] Determinazione sul sito della Fondazione nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi della normativa vigente.

Sentito

il Sovrintendente che ribadisce quanto contenuto nei *considerando* della Determinazione n.177 del 09/10/2025, ossia che:

1. è necessario assicurare il rispetto del CCNL, degli accordi integrativi, dello Statuto della Fondazione e delle norme sulla trasparenza e partecipazione sindacale;
2. al fine di adottare scelte pienamente legittime e sostenibili, appare opportuno proporre al Consiglio di Indirizzo di riesaminare la Deliberazione n.29/2024 e la conseguente n.02/2025 e, contestualmente, sospendere gli effetti applicativi delle Determinazioni del Sovrintendente n.16/2025 e n.37/2025 - assunte in attuazione alle succitate Deliberazioni CdI - fino alla definizione dell'esito di detta proposta di riesame, auspicando contestualmente il prosieguo del confronto sindacale, nelle more del prossimo rinnovo del CCNL, ai sensi della Legge 100/2010 e del Decreto-Legge 64/2010 ivi incluso;

Sentita

l'Avvocatura Distrettuale dello Stato;

Sentiti

gli interventi del Presidente, del Vice Presidente e dei Consiglieri;

Ritenuto

di dover opportunamente deliberare in merito

con votazione unanime legalmente espressa;

d e l i b e r a

di dare mandato al Sovrintendente di ridefinire, attraverso il prosieguo del tavolo sindacale, i criteri applicativi del C.I.A., in coerenza con le considerazioni espresse dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato.

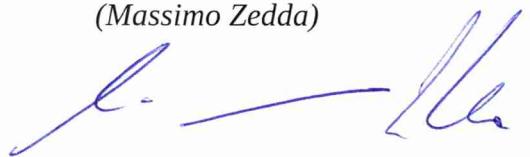
IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Giuseppina Maria Monni)



IL PRESIDENTE

(Massimo Zedda)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Zedda".