



**ESTRATTO PER RIASSUNTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA  
DEL CONSIGLIO D'INDIRIZZO DEL 29 NOVEMBRE 2024**

**DELIBERAZIONE N°24/2024**

**OGGETTO: Adempimenti previsti dagli artt. 1, 2 e 3 dell'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (C.C.N.L.) per i Dipendenti delle Fondazioni Lirico Sinfoniche triennio 2019-2021**

L'anno duemilaventiquattro addì ventinove del mese di Novembre, in videoconferenza SKYPE, si è riunito il Consiglio d'Indirizzo della Fondazione Teatro Lirico di Cagliari

Risultano presenti (P) e assenti (A) i Signori:

Dott.	Mario Francesco Marchetti	Presidente	P
Dott.	Peppino Calleda	Consigliere	P
Dott.	Ferdinando Coghe	Consigliere	A
Avv.	Giandomenico Sabiu	Consigliere	P
M°	Nicola Colabianchi	Sovrintendente	P
Dott.	Paolo Luigi Rebecchi	Presidente del Collegio dei Revisori	P
Dott.ssa	Natalia Manca	Revisore	A
Dott.ssa	Cinzia Pala	Revisore	A

Svolge le funzioni di Segretario la Dott.ssa Giuseppina Maria Monni.

**IL CONSIGLIO D'INDIRIZZO**

*Visto*

lo Statuto della Fondazione Teatro Lirico di Cagliari, approvato con Decreto del Ministro dei Beni e delle Attività Culturali del 13 novembre 2014 e pubblicato sul sito della Fondazione nella sezione "Amministrazione trasparente";

### **Premesso**

che, dal 14 novembre 2024, è in vigore il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (C.C.N.L.) per i Dipendenti delle Fondazioni Lirico Sinfoniche, sottoscritto da Anfols, Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil e Fials-Cisal;

### **Atteso**

che l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (C.C.N.L.) per i Dipendenti delle Fondazioni Lirico Sinfoniche triennio 2019-2021, sottoscritto, in data 13/11/2024, da Anfols, Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil e Fials-Cisal prevede, tra l'altro:

- a) *un incremento del 4% a valere sui minimi retributivi del CCNL attualmente in vigore [...] con decorrenza da gennaio 2024 e con erogazione al termine delle procedure previste dall'art.2 del D.L. n.64/2010 (art.1);*
- b) *una tantum contrattuale [...] in favore dei lavoratori a tempo indeterminato in forza alla data del 30/11/2023 in luogo di puntuali aumenti contrattuali che avrebbero dovuto interessare periodi dal 01/01/2019 al 31/12/2021 (art.2);*
- c) *limitatamente all'anno 2023, per i lavoratori assunti a tempo indeterminato in forza al 30/11/2023 e per quelli assunti a tempo determinato, di cui al capo terzo del D.Lgs. n.81/2015, che abbiano svolto almeno 115 giornate valevoli ai fini contributivi, è prevista l'erogazione di un contributo welfare obbligatorio di importo pari a € 250,00 annui, spendibile tramite le piattaforme welfare che saranno attivate dalla singola Fondazione (art.3);*
- d) *a far data dal 07/10/2024 [...] viene trasferita una quota economica di euro 150,00 lordi da aggiungere al minimo tabellare, parametrata al livello 3B dell'Area tecnica, dai diversi contratti aziendali al contratto nazionale (art.4);*

### **Preso atto**

che, nel succitato accordo, le parti sottoscrittrici hanno convenuto ai seguenti accordi:

- a) *l'aumento previsto all'art.1 verrà inserito in quota complessiva sul minimo tabellare e, con le quote arretrate, verrà erogato entro il 31/12/2024;*
- b) *l'una tantum prevista all'articolo 2 verrà calcolata facendo riferimento ai giorni contributivi e verrà erogata entro il 31/12/2024;*
- c) *la quota di welfare aziendale di cui all'articolo 3 verrà erogato entro il 31/12/2024;*

d) il trasferimento delle quote aziendali di cui all'art.4 verrà aggiunto nel minimo tabellare da gennaio 2025. gli arretrati dovuti dall'effetto trascinarsi dalla data del 7 ottobre 2024 verranno erogati a gennaio 2025;

### **Considerato**

- che, in sede di Bilancio consuntivo esercizio 2020, approvato con Deliberazione del CdI n.23 del 29/06/2021, all'interno del Fondo "Rischi ed oneri" è stato costituito il Fondo "futuri accordi sindacali"
- che il Fondo "futuri accordi sindacali" è stato destinatario di accantonamento anche in sede di Bilancio consuntivo esercizio 2021, approvato con Deliberazione del CdI n.08 del 30/05/2022;
- che, in sede di Bilancio consuntivo esercizio 2023, approvato con Deliberazione del CdI n.14 del 21/06/2024, all'interno del Fondo "Rischi ed oneri", è stato costituito il Fondo "rischi pre accordo rinnovo contrattuale CCNL";

### **Ritenuto**

che il Sovrintendente dovrà ottemperare a quanto richiamato nell'accordo di rinnovo del C.C.N.L. per i Dipendenti delle Fondazioni Lirico Sinfoniche triennio 2019-2021 entro i termini ivi prefissati ricorrendo al Fondo "rischi pre accordo rinnovo contrattuale CCNL" fino ad esaurimento e, per l'importo rimanente, al Fondo "futuri accordi sindacali", fatti salvi gli impegni di spesa autorizzati dal CdI, dal Collegio dei Revisori dei Conti e dalla Corte dei Conti per un importo lordo non superiore a € 600.000,00 (ai sensi della Deliberazione CdI n.09 del 14/03/2024);

### **Sentiti**

gli interventi del Presidente e dei Consiglieri;

con votazione unanime legalmente espressa:

### **d e l i b e r a**

di autorizzare il Sovrintendente a ricorrere al Fondo "rischi pre accordo rinnovo contrattuale CCNL" fino ad esaurimento e, per l'importo rimanente, al Fondo "futuri accordi sindacali", fatti salvi gli

impegni di spesa autorizzati dal CdI, dal Collegio dei Revisori dei Conti e dalla Corte dei Conti per un importo lordo non superiore a € 600.000,00 (ai sensi della Deliberazione CdI n.09 del 14/03/2024) al fine di ottemperare a quanto previsto dagli artt. 1, 2 e 3 dell'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (C.C.N.L.) per i Dipendenti delle Fondazioni Lirico Sinfoniche triennio 2019-2021, sottoscritto, in data 13/11/2024, da Anfol, Slc-Cgil, Fistel-Cisl, Uilcom-Uil e Fials-Cisal.

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Giuseppina Maria Monni)



IL PRESIDENTE

(Dott. Mario Francesco Marchetti)

