

**ESTRATTO PER RIASSUNTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA  
DEL CONSIGLIO D'INDIRIZZO DEL 16 MARZO 2023**

**DELIBERAZIONE N° 04/2023**

OGGETTO: **MODIFICA Deliberazione CdI n.36 del 09 novembre 2022 ad oggetto “Prosecuzione rapporto di lavoro del dipendente G.R.”**

L'anno duemilaventitré addì sedici del mese di Marzo, in videoconferenza SKYPE, si è riunito il Consiglio d'Indirizzo della Fondazione Teatro Lirico di Cagliari

Risultano presenti (P) e assenti (A) i Signori:

Dott.	Paolo Truzzu	Presidente	P
Avv.	Giuseppe Farris	Vice Presidente	A
Dott.	Peppino Calleda	Consigliere	P
Dott.	Ferdinando Coghe	Consigliere	A
Avv.	Giandomenico Sabiu	Consigliere	P
M°	Nicola Colabianchi	Sovrintendente	P
Dott.	Paolo Luigi Rebecchi	Presidente del Collegio dei Revisori	P
Dott.ssa	Natalia Manca	Revisore	A
Dott.ssa	Cinzia Pala	Revisore	A

Svolge le funzioni di Segretario la Dott.ssa Giuseppina Maria Monni.

**IL CONSIGLIO D'INDIRIZZO**

*Vista*

la Deliberazione n.36 del 25/11/2022 ad oggetto “Prosecuzione rapporto di lavoro del dipendente G.R.” con la quale il CdI ha disposto, in parziale accoglimento di quanto richiesto, e in ossequio ai principi richiamati nella stessa Deliberazione, di autorizzare la prosecuzione del rapporto di lavoro del dipendente G.R., con conseguente permanenza in servizio dello stesso oltre l'età pensionabile fino al 31/12/2023;

### ***Premesso***

1. che, in data 18/5/2022 (prot. n.8623), il dipendente Sig. G.R. ha trasmesso alla Fondazione specifica istanza diretta ad ottenere la “*prosecuzione del rapporto di lavoro oltre l’età pensionabile*”;
2. che, nella seduta del 25/11/2022, il CdI ha espresso la volontà di definire, mediante specifica Deliberazione, relativi parametri e criteri di riferimento in merito alle eventuali future richieste di prosecuzione del rapporto di lavoro e conseguente permanenza in servizio oltre l’età pensionabile dei lavoratori;

### ***Dato atto***

che, con Deliberazione n.03 del 16/03/2023, il CdI ha disposto di approvare, quale strumento di valutazione utile alla Fondazione per autorizzare, previa verifica dei presupposti richiesti *ex lege*, la prosecuzione del rapporto di lavoro intercorrente con i dipendenti che abbiano validamente esercitato il diritto di opzione sancito dall’art. 6 del D.L. n.791/1981, ossia che:

- abbiano inviato comunicazione al Sovrintendente (in qualità di datore di lavoro) sei mesi prima del conseguimento del requisito dell’età pensionabile;
- non abbiano maturato il massimo livello di anzianità contributiva;
- non godano o, comunque, non abbiano fatto richiesta di pensione diretta a carico dell’INPS;

### ***Considerate***

che, per le ragioni di fatto e di diritto suesposte, si rende necessario modificare la Deliberazione n.36 del 25/11/2022 ad oggetto “*Prosecuzione rapporto di lavoro del dipendente G.R.*” autorizzando la prosecuzione del rapporto di lavoro del dipendente G.R., con conseguente permanenza in servizio dello stesso oltre l’età pensionabile fino la soglia dei 65 anni di età.

### ***Sentiti***

gli interventi del Presidente e dei Consiglieri;

### ***Ritenuto***

di dover opportunamente deliberare in merito

con votazione legalmente espressa a maggioranza:

n°2 voti favorevoli (Truzzu e Sabiu) e n°1 voto contrario (Calledda);

**d e l i b e r a**

di approvare le modifiche la Deliberazione n.36 del 09 novembre 2022 ad oggetto "*Prosecuzione rapporto di lavoro del dipendente G.R.*" nella parte dispositiva autorizzando la prosecuzione del rapporto di lavoro del dipendente G.R., con conseguente permanenza in servizio dello stesso oltre l'età pensionabile fino la soglia dei 65 anni di età.

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa *Giuseppina Maria Monni*)



IL PRESIDENTE

(Dott. *Pgolo Truzzu*)

